

INFORME DE GESTIÓN



2017

TABLA DE CONTENIDO

INFORMACIÓN GENERAL	3
RESEÑA HISTORICA	4
INTRODUCCIÓN	6
Direccionamiento estratégico	7
COBERTURA INSTITUCIONAL	9
PLANEACIÓN.....	11
BIENESTAR UNIVERSITARIO	12
TALENTO HUMANO	21
AUTOEVALUACIÓN	25
INFORME GESTIÓN PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN	29
BIBLIOTECA Y MEDIOS EDUCATIVOS	31
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	40
INVESTIGACION.....	42
INFORME FINANCIERO	46

INFORMACIÓN GENERAL

900.480.042-2

NIT

9907

Código SNIES

2

Vicerrectorías

4

Facultades

8

Pregrados

1

Posgrado



Sede principal

Calle 10 No. 6-41

Centro, Neiva, Huila, Colombia



(8) 874 0089 - 871 1199 - 8722049



<http://uninavarra.edu.co/>

RESEÑA HISTORICA

En el año 2005 un grupo de profesionales y empresarios de reconocidas ejecutorias sociales, empresariales y culturales del Departamento del Huila, vislumbraron la posibilidad de hacer un perdurable aporte a la sociedad colombiana como una forma de compensar lo que ésta les había aportado. De esta manera, y ante la necesidad detectada de cualificar y formar el talento humano Sur colombiano, el 03 de marzo del mismo año se dio la creación, en cabeza de la Dra. Sandra Navarro Parra, del Centro de Estudios Navarra E.U. institución de estudios avanzados en salud, para el trabajo y desarrollo Humano.

Cinco (5) años más tarde, el proyecto de elevar a nivel superior los procesos formativos ya iniciados con el centro de estudios, se materializó. El día 25 de agosto de 2010, se reunieron en Neiva los padres de la Fundación Universitaria, con el claro propósito de constituir, estructurar, organizar y dirigir una Institución de Educación Superior de carácter privado, sin ánimo de lucro, en esta ciudad. Como resultado de esa histórica reunión se creó la Fundación Universitaria Navarra, UNINAVARRA, a través de acta constitutiva.

Por Acuerdo 006 de 2010, el Consejo Superior expidió el Proyecto Educativo Universitario donde se declaran la misión, los principios, los propósitos, la visión, las políticas y los macro proyectos institucionales, en atención a lo aprobado en el Plan de Desarrollo.

En el año 2011, después de desarrollar los trámites y verificaciones correspondientes, el Ministerio de Educación Nacional otorgó a la FUNDACIÓN UNIVERSITARIA NAVARRA- UNINAVARRA- la personería jurídica a través de la Resolución 10570 del 22 de noviembre. Naciendo con ello una nueva Institución Universitaria para el Huila y el Sur de Colombia.

A partir de este reconocimiento legal, la Fundación Universitaria Navarra emprendió la estructuración de sus programas académicos con el compromiso serio de impartir una educación de calidad. Dando inicio posteriormente a los trámites respectivos, ante el Ministerio de Educación Nacional, para la obtención del registro calificado de su oferta académica.

Como parte de este proceso, y después de la correspondiente revisión del cumplimiento de las condiciones de calidad, el 14 de noviembre de 2013 se obtiene el registro calificado del programa profesional de *Medicina*, mediante la Resolución No. 16098 emitida por el Ministerio de Educación Nacional (MEN) como el programa bandera de la institución.

INTRODUCCIÓN

Con el fin de dar a conocer los logros alcanzados durante la vigencia 2017 y en el marco del Plan de Desarrollo 2016-2020, se presenta ante la comunidad Navarrista, Fundadores y demás interesados, la información correspondiente a cada uno de los procesos que integran la Institución, con miras a ofrecer datos claros y concisos sobre la realidad organizacional en pro de resguardar los principios de transparencia, eficiencia e integridad.

UNINAVARRA viene consolidando su estructura organizativa, mediante el sistema de gestión de calidad y la implementación de planes de acción, con el fin de asegurar la consecución de los objetivos institucionales enmarcados en la misión y la visión institucional, con las cuales se busca aumentar la satisfacción de la comunidad académica, fortalecer las competencias del talento humano, maximizar el uso de los recursos físicos y financieros e implementar procesos de mejora continua, que consoliden la institución como líder regional y nacional, en el ámbito educativo.

La Alta Gerencia, ha garantizado, junto a todo el equipo institucional, el cabal cumplimiento de la normatividad colombiana, las directrices del Ministerio de Educación Nacional, la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales y todas aquellas regulaciones que enmarcan la educación Superior en Colombia.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

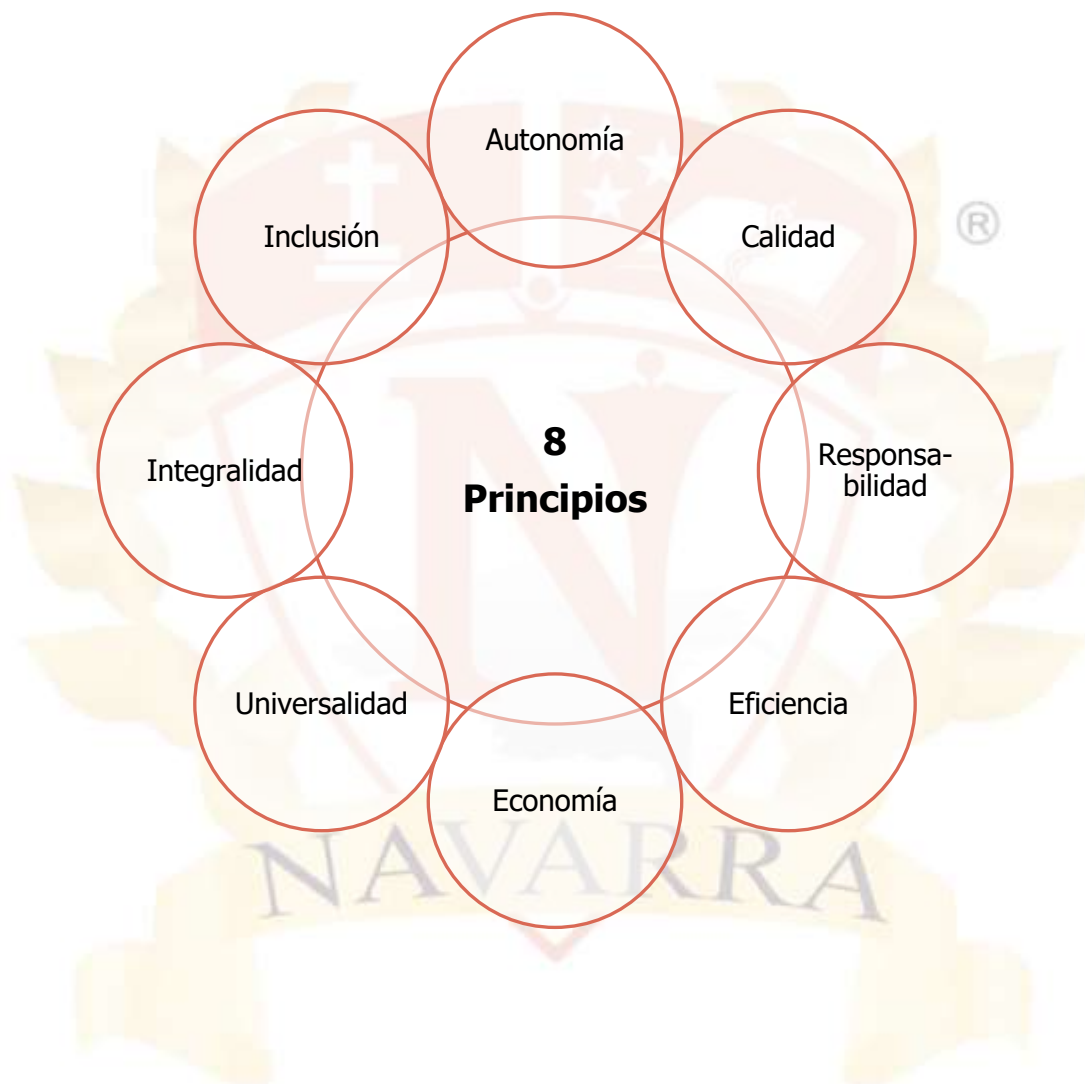
MISIÓN

Somos una Comunidad universitaria de generación de conocimiento que con visión empresarial y social y bajo los principios de la excelencia académica, profundiza en el aprendizaje autónomo, producción y aplicación del conocimiento para la formación integral de los colombianos, cualificándolos para el ejercicio de actividades profesionales, investigativas y de proyección social siendo un actor en el desarrollo científico, cultural, económico, político y ético a nivel local y regional con visión internacional.

VISIÓN

En el año 2020, la FUNDACIÓN UNIVERSITARIA NAVARRA –UNINAVARRA– será reconocida como una Institución de Educación Superior eficiente y humana, consolidada en la región y articulada con instituciones nacionales y del exterior, líder en la cualificación de profesionales formados y vinculados con el sector real. Nuestros programas académicos serán reconocidos como programas de alta calidad y distinguidos por su nivel académico y científico al servicio de la comunidad con responsabilidad social.

- **Principios Institucionales**



COBERTURA INSTITUCIONAL



2.880
Estudiantes



48 %
Respecto al año anterior

- Relación de inscritos y matriculados primer curso

Pregrado



Posgrado

22

Estudiantes Matriculados

- **Estudiantes antiguos matriculados**

	2017-1	2017-2
Pregrado	942	1.232
Posgrado	-	21

- **Certificaciones académicas**



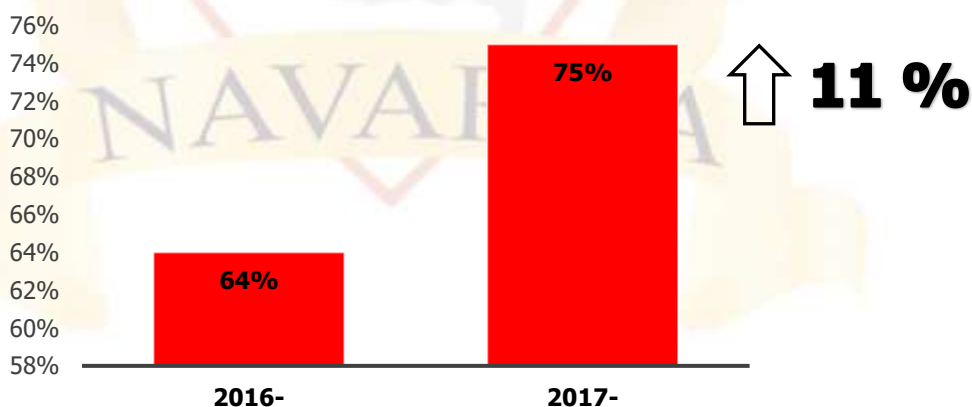
Tabla 1. Certificaciones académicas generadas en el 2017

Tipo de certificación	2017-1	2017-2
De estudio	197	302
De notas	121	150
Contenidos programáticos	2	9
De buena conducta	3	21
Otros	-	10
Total	323	492

PLANEACIÓN



Grafica 1. Cumplimiento del Plan De Desarrollo Institucional 2016 - 2017



19

Planes de Acción revisados y aprobados para el 2018.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

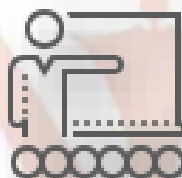
Programa Plan Padrino

50

Padrinos 2017-1

58[®]

Padrinos 2017-2



1.016

Estudiantes - Ahijados
2017-1

1.433

Estudiantes - Ahijados
2017-2



8

Capacitaciones a Tutores



634

Ahijados que se les aplico la
Escala de Métodos de
Hábitos de Estudio EMHE

- **Tutorías académicas**



2.278

Tutorías realizadas

- **Logros Plan padrino**

55%

Superación de matrícula condicional



84%

Permanencia

15%

Deserción

Programa Desarrollo Humano



11

Actividades





1.676

Beneficiarios

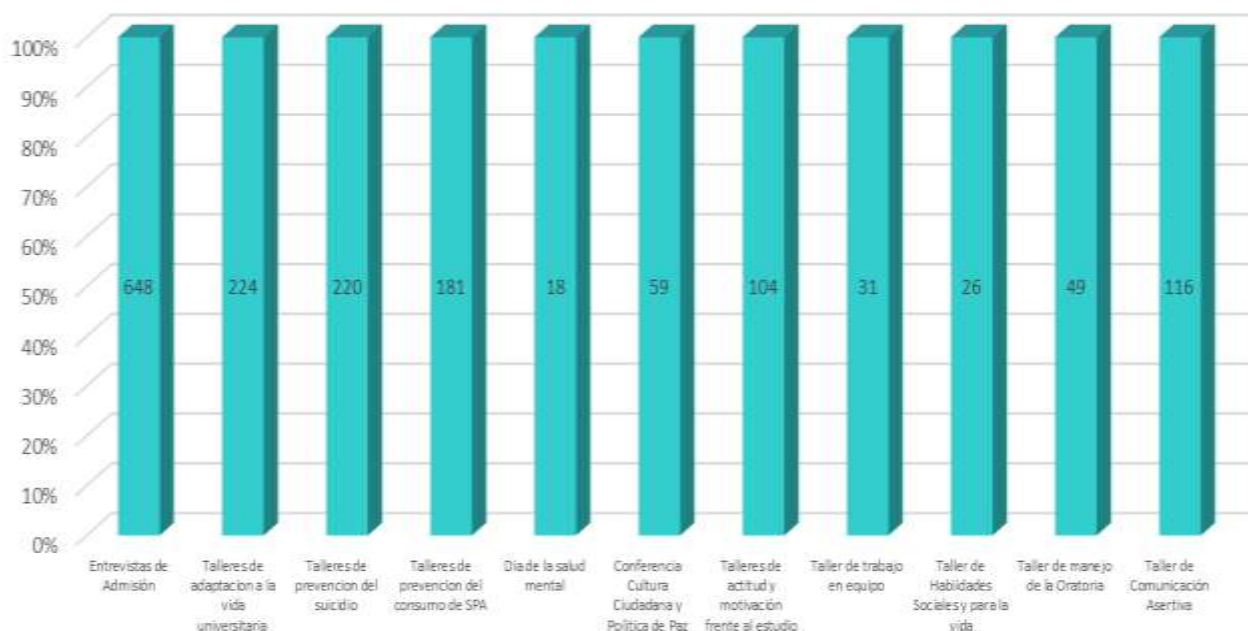


Ilustración 1. Participación en actividades de desarrollo humano



Orientación psicológica

346

Estudiantes atendidos



Promoción de la salud y prevención de la enfermedad

7

Actividades

863

Beneficiarios
Comunidad Universitaria

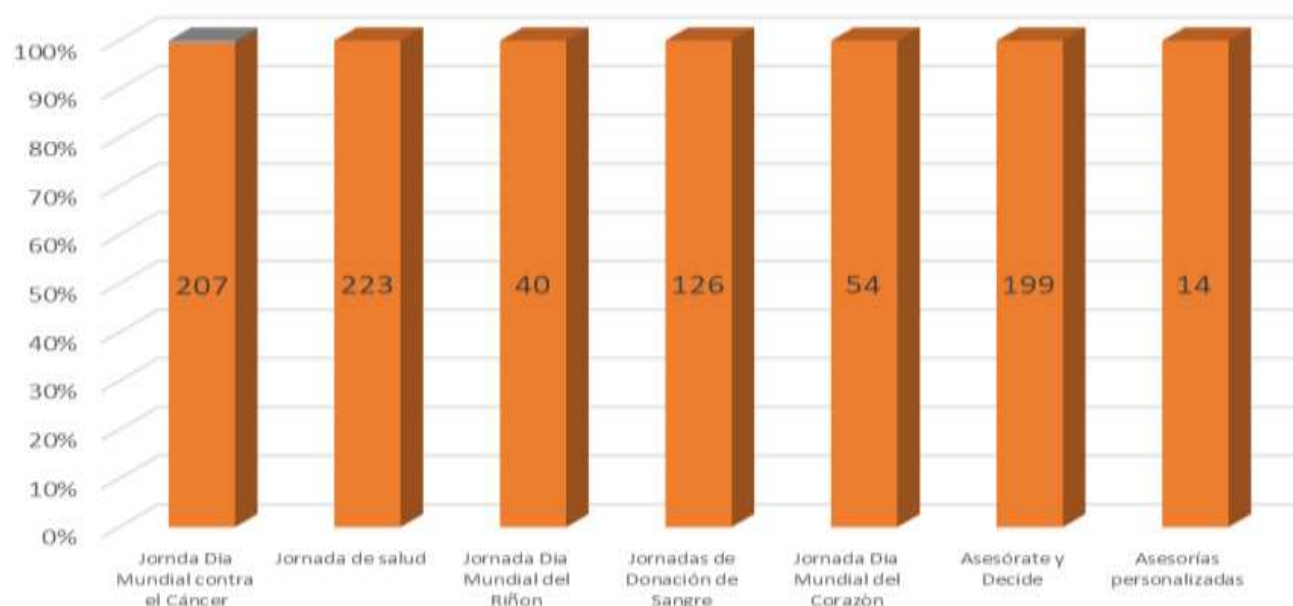


Ilustración 2. Participación en actividades de promoción y prevención

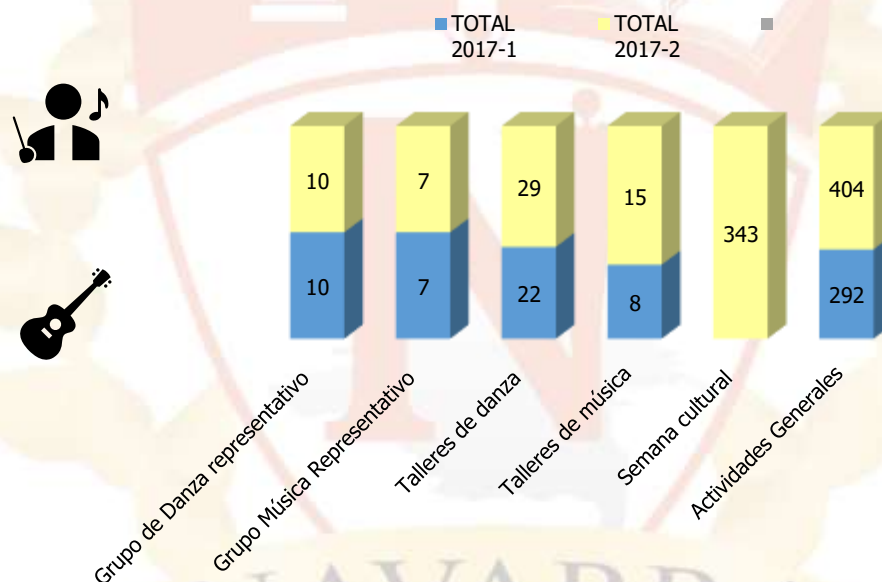


743

Participantes en
actividades culturales



Grafica 4. Participación en actividades culturales



• Día de los mejores



- Exaltación al Mejor Docente 2016 (un ganador)
- Mérito Investigativo 2016 (un ganador)
- Mérito a la Humanización 2016 (un ganador)
- Mérito por representación nacional (un ganador)
- Exaltación Laboral 2016 (un ganador)

- **Día del maestro:**

73

Docentes que participaron

Área de Deporte

181

Personas entre estudiantes y administrativos que participaron en las diferentes modalidades

Modalidades



Baloncesto

Participantes

36



Futbol

52



Voleibol

44



Futbol

49

- Programa La Cuchara UNINAVARRA

500

Momentos



27

Estudiantes favorecidos

- Programa de Egresados

Talleres orientación ocupacional

Ofrecido por la Agencia Pública de Empleo - Sena uso del Servicio Nacional de Empleo, exploración del mercado laboral e identificación de intereses y habilidades ocupacionales, elaboración de hoja de vida y redes efectivas para la búsqueda de empleo.



Agencia Pública
DE EMPLEO

Grados y encuesta de seguimiento



27

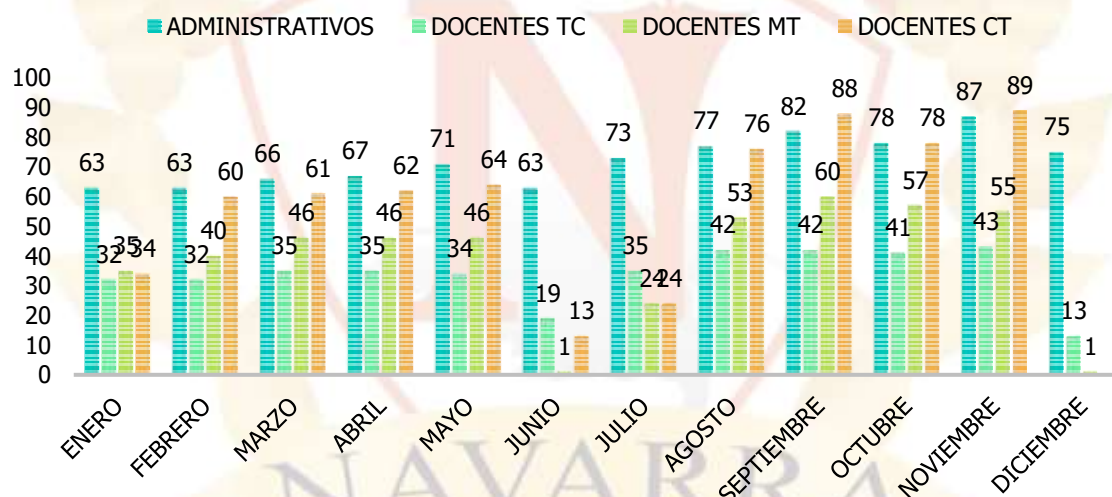
Graduados
Y aplicación de la encuesta de
seguimiento

TALENTO HUMANO

Se presenta informe de gestión talento humano, en el cual se consignan las acciones ejecutadas en el proceso en el periodo 2017:

- Comportamiento de personal administrativo y docente**

Grafica 5. Colaboradores en el 2017



- MOTIVO DE RETIRO**

8%

Retiros voluntarios



92%

Terminación del contrato

- **CUBRIMIENTO DE VACANTES**

45 **»»»** **91%**
Vacantes 2017 Cumplimiento

- **RELACION DOCENTE ESTUDIANTE**

SEMESTRE	CANT. ESTUDIANTES	RELACION DOCENTES (1:50)	PLANTA DOCENTE
2017-1	1337	27	44
2017-2	1543	30	39

Con base en la relación 1:50, la Institución cumple con el personal docente necesario para el desarrollo óptimo de las actividades académicas.

- **CAPACITACIONES**

9 Capacitaciones en competencias blandas

Prevención del consumo de sustancias psicoactivas, sentido de pertenencia, capacitación a docentes, inteligencia emocional, trabajo en equipo, propiedad intelectual, liderazgo efectivo, resolución de conflictos.

1 Inducción / reinducción institucional para administrativos

4 Inducciones a docentes



1 Capacitación en habilidades docentes - Rol del docente transformador



15 Docentes capacitados en emprendimiento para docentes

11 Docentes capacitados en competencias TICs



31 Docentes capacitados herramientas para la virtualidad

- **Evaluación de desempeño a colaboradores**

AÑO 2017		Cant
Índice	Colaboradores con una evaluación $\geq 70\%$ (Numerador)	41
	colaboradores evaluados (denominador)	43
Meta		80%
Resultado		95%

El 95% de nuestros colaboradores evaluados obtuvieron una evaluación de desempeño satisfactoria, solo dos colaboradores estuvieron por debajo de la meta y se les aplicó plan de mejora.

- **PROCESOS DISCIPLINARIOS**



8

Procesos disciplinarios aperturados



4

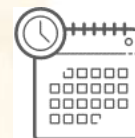
Terminaron en sanciones
(llamado de atención hoja de vida)

AUTOEVALUACIÓN

A partir de la perspectiva No. 1 del Plan de Desarrollo: “Consolidación de los procesos de mejoramiento continuo de los programas académicos bajo parámetros de alta calidad Nacionales e Internacionales” y para dar cumplimiento a su objetivo de obtener la renovación de los registros calificados de los programas que constituyen la oferta actual y futura de la Institución.

1

Cronograma y semáforo para el control de la renovación de los registros calificados y, nuevas fechas para el segundo proceso de autoevaluación



1

Taller de “Acompañamiento sobre Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior”

78

Participantes

26%

IPS

74%

IES

1

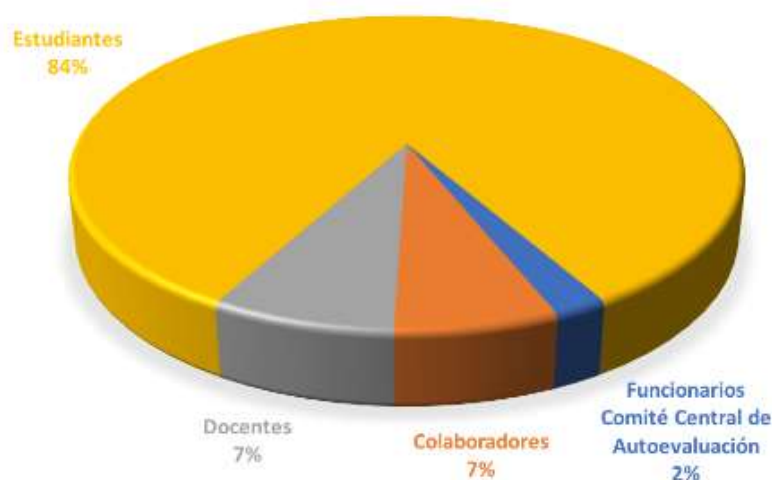
capacitación sobre el Aseguramiento de la Calidad

1.143

Participantes de toda la comunidad
universitaria



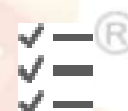
Grafica 6. Porcentaje de los participantes en la capacitación de aseguramiento de la calidad



6 Planes de mejoramiento programas de pregrado*

*Enfermería, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental y la Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas

8 Listas de chequeo para revisión soportes de cada programa académico



4 Reuniones de seguimiento y monitoreo a los Plan de Mejoramiento de Medicina



1 Reunión de socialización de resultados del Plan de Mejoramiento de Medicina

12 Publicaciones de difusión en la página web de UNINAVARRA



INFORME GESTIÓN PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN

En el presente informe se evidencia las actividades que se realizaron desde Proyección Social: Proyecto Social y Solidario "Grupo de Humanización G. Moscatti y demás proyectos Sociales de beneficio para la comunidad, así como las diferentes actividades de Extensión (Educación Continuada).

- Proyección Social**

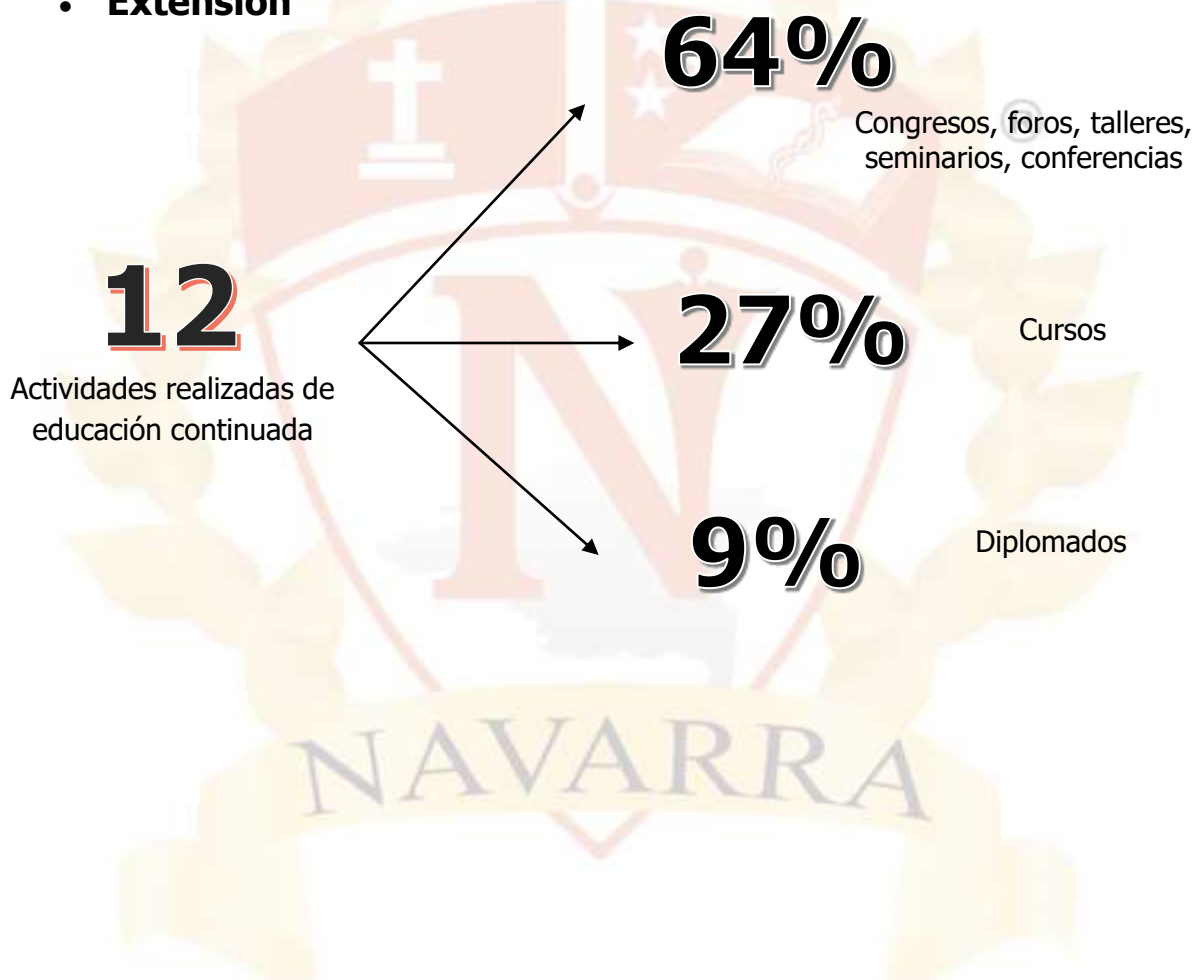
Tabla 3. Número de actividades realizadas por eje de Proyección Social

Principales ejes	2017
Apoyo al paciente hospitalario	6
Educación y bienestar para el adulto	2
Apoyo a la infancia	1
Mi biblioteca es tu biblioteca	-
Otras actividades institucionales (viernes de humanización, otras)	14
Total	23



Ilustración 3. Socialización de las actividades realizadas de Proyección Social

- **Extensión**



BIBLIOTECA Y MEDIOS EDUCATIVOS

- Material Bibliográfico**

194

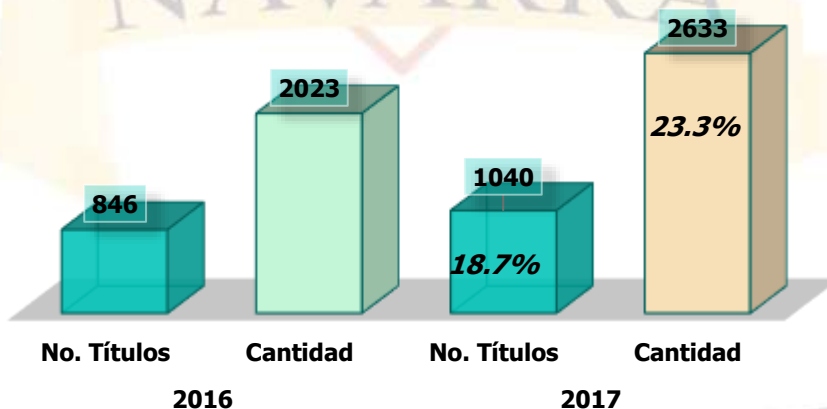
Títulos adquiridos



610

Libros adquiridos

Grafica 7. Crecimiento del material bibliográfico





Bases de datos

Nuevas bases de datos



Derecho



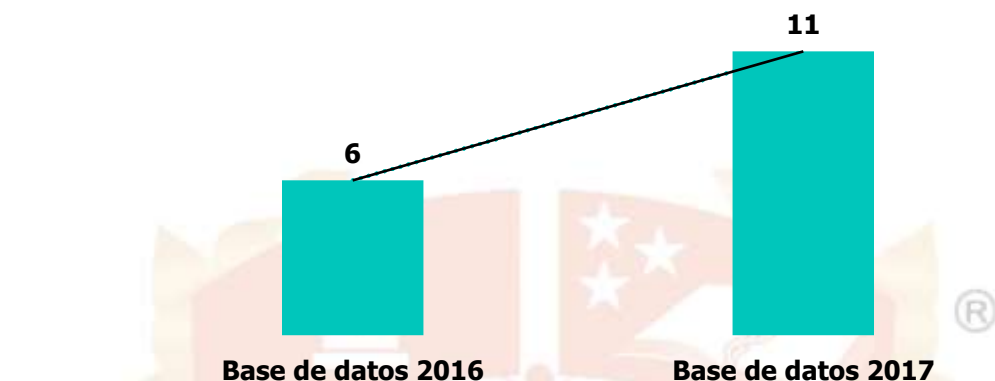
Ingenierías

**Administración de
Empresas**

VIRTUALPRO

PROCESOS INDUSTRIALES

Grafica 8. Crecimiento bases de datos 2016-2017



Servicios Biblioteca

10.322

Total, préstamos de libros

7.980



77%

Total, préstamo de libros
Biblioteca Central

2.342



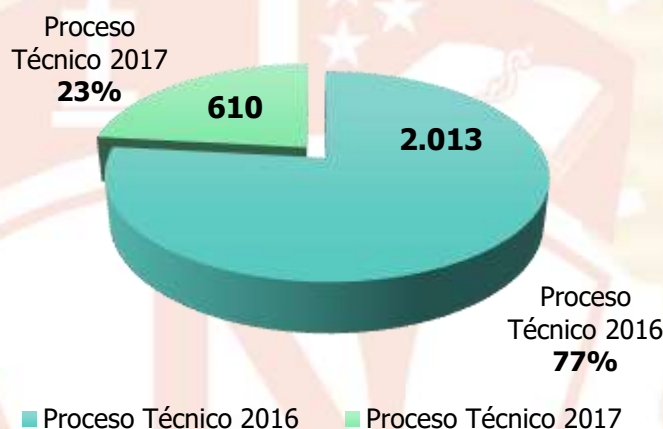
23%

Total, préstamos de libros
Biblioteca Parque Navarra



Proceso Técnico Material Bibliográfico

GRAFICA 9. PROCESO TÉCNICO DEL MATERIAL BIBLIOGRÁFICO EXISTENTE

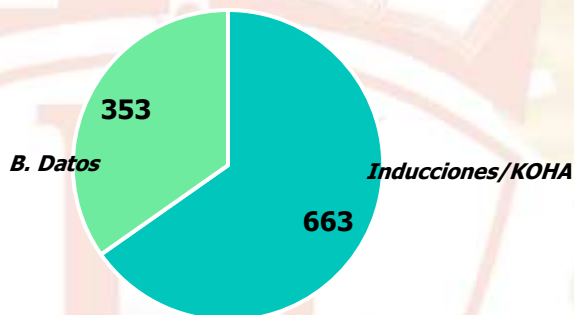


Se realizó la verificación del estado, colocación de sellos, bandas magnéticas, forrar, catalogar e ingresar al sistema de Gestión de biblioteca KOHA modulo catalogación.



Capacitaciones KOHA – Bases de datos

GRAFICA 10. CAPACITACIONES KOHA Y BASES DE DATOS



Emisión de Multas

514



Multas a
usuarios



\$6.080.000

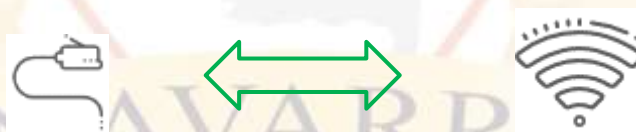


Redes y conectividad

 **200 MB**  **1.000%**

Incremento en el ancho de banda para una
conectividad funcional entre sedes

5 Subredes de la red LAN (segmentación)



Estabilización de la red LAN y WLAN

Habilitación de red WiFi en la sede Parque Navarra

46

Puntos de datos instalados



16

Puntos eléctricos instalados



Seguridad informática y seguridad de la información

Adquisición e implementación de firewall para la seguridad
perimetral y la aplicación de las políticas de seguridad



5

Subredes de la red LAN (segmentación)



Configuración de servidor de DHCP y asignación de direcciones IPS



Licenciamiento de la herramienta endpoint de antivirus Kaspersky para
la protección de amenazas en los equipos de cómputo.



Copias de seguridad de los datos de los usuarios en tiempo real,
respaldada en la nube a través de google drive.

SERVIDOR Y APLICATIVOS



Instalación y configuración de servidor Windows Máquina virtual (VM)
y del dominio de Windows uninavarra.local



Instalación y configuración de herramienta de e-learning
Moodle en la Máquina virtual (VM) con software Open Source.



Migración de SIIGO al nuevo servidor



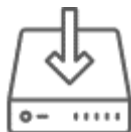
Instalación y configuración de la herramienta colaborativa SPARK




Instalación y configuración de sistema de mesa de ayuda para
recepción de solicitudes referentes a TICS




Migración al nuevo hosting con mayor capacidad y velocidad
de acceso para la consulta de la página web.



Adquisición y apoyo de software para la calificación de los exámenes de ingreso de los estudiantes para el programa de medicina y enfermería.



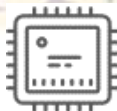
Creación y modificación masiva de la personalización de los urls de acceso al GSUITE (correo, calendario, drive...) y herramienta académica Q10con el dominio uninavarra.edu.co



• EQUIPOS DE COMPUTO



Equipos de cómputo de última generación para la adecuación de la sala de TICS de sede parque Navarra



Procesadores
Core i3, Core i5 de sexta y séptima generación



Memorias Ram
4 GB y 8 GB



Adecuación de la sala de juntas de fundadores con sistema de sonido BOSE, equipos MAC, sistema de video conferencia Polycom.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- 1 Proyecto de acuerdo “por medio del cual se desarrolla la Política de Internacionalización de la Fundación Universitaria Navarra”.
- 1 Diagnóstico del nivel de internacionalización del currículo en los programas Académicos
- 1 Propuesta de los lineamientos de internacionalización del currículo en los programas Académicos
- 6 Convenios tipo marco de cooperación académica con instituciones de educación superior – IES



E.E.U.U (1)



Costa Rica (1)



Italia (1)



Colombia (3)

1 Participación en el II congreso Internacional Nodo Tolima Grande - Internacionalización del Currículo.

1 Apoyo para el Conversatorios en alemán en UNINAVARRA



Gestión de la movilidad académica

18 Movilidad saliente nacional e internacional por país



Brasil (1)



Colombia (17)

1 Movilidad entrante nacional e internacional por país



INVESTIGACION

El Centro de Investigaciones UNINAVARRA – CINA, es un órgano académico, desconcentrado, descentralizado y transversal, cuyas funciones fundamentales son direccionamiento, asesoría y planeación de las actividades institucionales de investigación, contribuyendo así a la construcción de un escenario propicio para la generación de conocimiento y su difusión.



CENTRO DE INVESTIGACIONES UNINAVARRA

NAVARRA



Acuerdo de creación – 001 de 2015 por el Consejo Superior
Universitario UNINAVARRA

Acuerdo de reglamentación 009 de 2017 por el Consejo
Académico.



Generación de Nuevo Conocimiento

39

Artículos

6

Libros en pre imprenta

4

Libros en propuesta

Tabla 4. Número de semilleros de investigación por facultades 2017

Facultad	No. Semilleros
Facultad de Ciencias de la Salud	8
Facultad de Ingeniería	5
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	2
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	5

Tabla 5. Distribución y clasificación por facultad de los grupos de investigación

Facultad	Categoría					Total
	A1	A	B	C	Reconocido	
Facultad de Ciencias de la Salud	-	-	-	1	-	1
Facultad de Ingeniería	-	-	-	1	-	1
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	-	-	-	-	1	1
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	-	-	-	-	1	1

Nuestras Revistas



ISO 9001 - CERTIFICADO



El Sistema de Gestión de la Calidad Certificado aplica a la prestación de los servicios de gestión en la Universidad Navarra, Registra y Controla los procesos de gestión que operan en la Universidad Navarra, Universidad, Preparación, Gestión y Operación de la Fundación Universitaria Navarra. **UNINAVARRA**



Volumen 1 Nº 1



Volumen 1 Nº 1



Volumen 3 Nº 2

Ilustración 4. Revistas UNINAVARRA



Apropiación Social del Conocimiento

- **I Congreso Internacional de Investigaciones**

912 Inscritos al Congreso

5 Ponentes Internacionales

4 Ponentes Nacionales

12 Ponentes Locales

50 Trabajos Libres de Investigación Presentados

- **1 Taller de Metodología de la Investigación para Estudiantes**



Ilustración 5. Taller de metodología de la investigación para estudiantes

INFORME FINANCIERO

Para el año 2017, la Fundación Universitaria Navarra, UNINAVARRA, da aplicabilidad a las normas internacionales de información financiera mediante Ley 1319 de 2009 y reglamentada por Decreto 3023 de 2013, en la cual se dicta el marco técnico y normativo, para los preparadores de información financiera, pertenecientes al Grupo No. 2, grupo al cual, pertenece la Fundación.



Aprobación del Manual de Políticas Contables mediante Acta No. 1 del 5 de enero de 2016 de Junta de Fundadores, para aplicar en la preparación de la información financiera.

Desde el 1 de enero de 2017 se dio inicio a la aplicación del Plan único de Cuentas regido para las IES en cumplimiento de la Resolución 643 de 2015 de la Contaduría General de la Nación. De esta manera se dio la necesidad de estructurar así una nueva unidad de información, con nuevas políticas contables y una nueva nomenclatura, para la preparación y reporte de la información financiera.



\$13.692.878.666

Ingresos presupuestados

96%

cumplimiento de la meta

Ingresos



\$13.146.353.166

Por matrículas

49.36%

Gastos administrativos

Dentro de los rubros de mayor representatividad están los gastos de personal, toda vez que el factor humano son unos de los costos de mayor relevancia y que son directamente proporcionales al aumento de la cobertura estudiantil, adicionalmente es de mencionar que los procesos de docencia servicios y prácticas académicos requieren de la contratación de nuevo personal competente y especializado de acuerdo a los requerimientos de las mallas curriculares.

78

2016

Colocación de créditos

↑ 92

2017



\$ 700.000.000

Variación en millones de pesos
aproximados

La situación financiera de UNINAVARRA, se encuentra para la vigencia 2017, en punto de equilibrio, con niveles adecuados de rentabilidad y excedentes de liquidez de acuerdo a la naturaleza del objeto social de la institución, estructura financiera y de resultados que gira entorno a la reinversión de la actividad meritoria, consecuente con la normatividad sobre educación superior colombiana y la ley tributaria.