

Diplomado en Derecho Laboral

Economía y Jurídica

Diplomado presencial



Fundación Universitaria Navarra
UNINAVARRA
VIGILADA MINEDUCACIÓN

En convenio con



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Bogotá

www.uninavarra.edu.co

Intensidad horaria

100 Horas.

Objetivo general

Este Diplomado en Derecho Laboral, lo viene realizando la Universidad dada la necesidad de suministrar a los asistentes los elementos básicos que les permitan el manejo adecuado de las relaciones de trabajo de la empresa, cubriendo todas las áreas del derecho laboral: individual, colectivo y seguridad social. Para este efecto se presentarán los temas con un enfoque eminentemente práctico, presentando los cambios introducidos en la relación laboral, en el sistema de protección social, subsidio al empleo, protección al desempleo, fomento al empleo, subsidio familiar, relación de aprendizaje, modalidades de formación, Reformas en materia Pensional, en Materia de Riesgos Profesionales, Ley de Acosos Laboral, La incidencia en Materia Tributaria y se adelantaran talleres sobre liquidación y pago de acreencias laborales y retención en la fuente.

Dirigido a

Ingenieros industriales, administradores de empresas, psicólogos, abogados, trabajadores sociales, empresarios, directores de recursos humanos, jefes de personal y en general todas las personas que tengan interés en conocer el papel del derecho laboral y de la seguridad social en el diario vivir de la empresa.

CONTENIDO ACADÉMICO:

Coordinadora Académica: Juliana Giraldo Restrepo

MÓDULO 1: DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

1.1 Aspectos Generales

1.1.1 Principios Especiales

1.1.2 Tendencias Actuales

1.1.3 Aspectos Constitucionales

1.2. Contrato de trabajo

- 1.2.1 Elementos Esenciales
- 1.2.2 Partes (Trabajador- Empleador)
- 1.2.3 Modalidades Según Duración

1.3 Intermediación y Outsourcing

- 1.3.1 Contratista Independiente
- 1.3.2 Empresas de Servicios Temporales
- 1.3.3 Otras Formas de Subcontratación

1.4 Ejecución del Contrato de Trabajo

- 1.4.1 Período de Prueba
- 1.4.2 Obligaciones de las partes
- 1.4.3 Régimen Disciplinario- Aspectos Prácticos
- 1.4.4 Suspensión del Contrato de Trabajo
- 1.4.5 Sustitución de Empleadores

1.5 Salarios

- 1.5.1 Elementos Constitutivos- Pactos de Exclusión
- 1.5.2 Clases- Salario Integral
- 1.5.3 Protección al Salario

1.6 Jornada de Trabajo

1.7 Descansos

- 1.7.1 Dominicales y Festivos
- 1.7.2 Vacaciones

1.8 Prestaciones a Cargo del Empleador

- 1.8.1 Auxilio de Cesantías
- 1.8.2 Prima Legal de Servicios
- 1.8.3 Calzado y Vestido de Labor
- 1.8.4 Protección a la Maternidad

1.9 Terminación del Contrato de Trabajo

1.9.1 Modos-Causales-Requisitos

1.9.2 Aspectos Prácticos

1.10 Indemnización Moratoria e Indexación

1.11 Aspectos Tributarios de La Nómina (Taller)

1.12 Liquidación de Acreencias Laborales (Taller)

MÓDULO 2: DERECHO LABORAL COLECTIVO

2.1 Naturaleza Colectiva del Derecho de Trabajo

2.2 Naturaleza Colectiva del Derecho Colectivo

2.3 Finalidad e Instituciones de Derecho Colectivo

2.4 Derecho de asociación sindical

2.5 Unidad de Empresa y Sustitución Patronal

2.6 Pacto Colectivo

2.7 Derecho de Negociación Colectiva

2.8 Convención colectiva de trabajo

2.8.1 Extensión de la Convención Colectiva

2.8.2 Denuncia de la Convención Colectiva

2.8.3 Prórroga de la Convención

2.8.4 Incumplimiento de la Convención

2.9 Contrato Sindical

MÓDULO 3. SEGURIDAD SOCIAL

3.1 El Sistema General de Salud

3.2 El Sistema General de Pensiones

3.3 El Sistema General de Riesgos Profesionales

3.4 Ley 1010 de 2006 - Acoso Laboral

Información adicional

DIPLOMA

Se otorga diploma a quien haya asistido por lo menos al 80% de las horas programadas según control realizado por la universidad. SE CERTIFICA LA ASISTENCIA.



Diplomado en **Derecho Laboral**

Economía y Jurídica



En convenio con



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Bogotá

Síguenos en:  UniNavarra |  @Uninavarraeduca |  uninavarra | #YoSoyUNINAVARRA

www.uninavarra.edu.co