

2. SISTEMA ORGANIZACIONAL

El sistema organizacional de la Fundación Universitaria, está constituido por un conjunto de unidades misionales y de gestión que se interrelacionan estructuralmente para potencializar y materializar de manera efectiva, su naturaleza social y académica a través de las áreas y subsistemas que la integran.

2.1 Áreas Estratégicas de actuación

Las Áreas Estratégicas de Actuación son componentes del sistema organizacional de la Fundación, que tienen como propósito articular las responsabilidades sustantivas expresadas en sus procesos misionales y con las responsabilidades de gestión expresadas en sus procesos de apoyo, se clasifican así:

2.1.1 Área Estratégica Misional, Integrada por los procesos misionales que desarrollan las responsabilidades sustantivas de la institución y enfocadas desde el Proyecto Académico Universitario (PAP): Docencia, Investigación y Proyección Social y Extensión.

2.1.2 Área Estratégica de Apoyo, Constituida por los procesos de apoyo, que tienen como objeto la búsqueda de condiciones de calidad en la prestación del servicio y, el mejoramiento continuo de cada uno de los procesos misionales, dinamizado desde el Plan de Desarrollo y los planes estratégicos operativos.

2.2 Subsistemas estratégicos de la organización

Los subsistemas estratégicos son componentes del sistema organizacional que garantizan la coherencia, articulación y cohesión entre las altas políticas, su dirección y ejecución en los diferentes ámbitos de actuación de la Fundación y se clasifican así:

2.2.1 Subsistema de Alta Política Universitaria, corresponde al alto gobierno de la Fundación; orientado a la definición y formulación de las políticas y planes

institucionales relacionados con el desarrollo de las responsabilidades sustantivas y la sostenibilidad de la institución. Tiene como actores fundamentales:

1. Asamblea de Fundadores
2. Presidente
3. Consejo Superior
4. Rector
5. Consejo Académico

2.2.2 Subsistema de Dirección Estratégica, corresponde al ámbito estratégico de la Fundación; orientado a la traducción de las políticas y planes institucionales en proyectos y procesos concretos, y a la definición de criterios, diseño, organización y direccionamiento de estrategias que soporten la operacionalización de los mismos. Tiene como actores fundamentales:

1. Vicerrectorías
2. Unidad de Investigación
3. Unidad de Proyección Social y Extensión
4. Secretaría General

2.2.3 Subsistema de gestión, coordinación y ejecución, corresponde al ámbito táctico operacional de la organización; orientado al desarrollo, la operacionalización y evaluación integral de los procesos derivados de los diferentes planes y proyectos. Lo integran las diferentes unidades misionales de gestión que, de conformidad con los requerimientos de la organización, se estructuraran. Tiene como actores fundamentales:

1. Decanos de Facultad
2. Consejos de Facultad
3. Docentes
4. Unidad de Gestión de Bienestar

2.2.4 Subsistema de asistencia y apoyo técnico a la gestión, corresponde al ámbito operativo de la organización; orientado al soporte académico, administrativo, técnico y logístico para el cumplimiento de los diferentes planes y

proyectos. Lo integran equipos contingentes que apoyan el desarrollo de acciones y tareas específicas, los cuales serán definidos por la Presidencia.

1. Unidad de Gestión Financiera
2. Unidad de Gestión del Talento Humano.
3. Unidad de Biblioteca